

REGIONE PIEMONTE BU3 16/01/2020

Azienda Sanitaria Locale TO5 - Chieri (Torino)

**AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI  
DIRETTORE DELLA S.C. PEDIATRIA**

Allegato



## AVVISO DI SELEZIONE

In esecuzione di provvedimento del Direttore Generale è indetto avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di :

### **Direttore della Struttura Complessa PEDIATRIA OSPEDALE CHIERI Disciplina Pediatria**

Il presente avviso è indetto con l'osservanza delle norme previste dal Decreto Legislativo n. 502/1992 e successive modificazioni ed integrazioni, dal D.P.R. 484/1997, dalla Circolare Ministero della Sanità DPS IV/9/11/789 del 27/4/1998, dalle D.G.R. Piemonte n. 14-6180 del 29/7/2013, n. 42-1921 del 27/7/2015 e dalla nota della Regione Piemonte n. 21/22/A14000 del 18/11/2015.

All'incarico sarà attribuito il trattamento economico previsto dalle disposizioni di legge nonché dal C.C.N.L. per l'area della dirigenza medica e veterinaria vigente.

#### **1 - PROFILO DIRETTORE SC PEDIATRIA – OSPEDALE CHIERI**

##### **1.1. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA E DELLA STRUTTURA COMPLESSA**

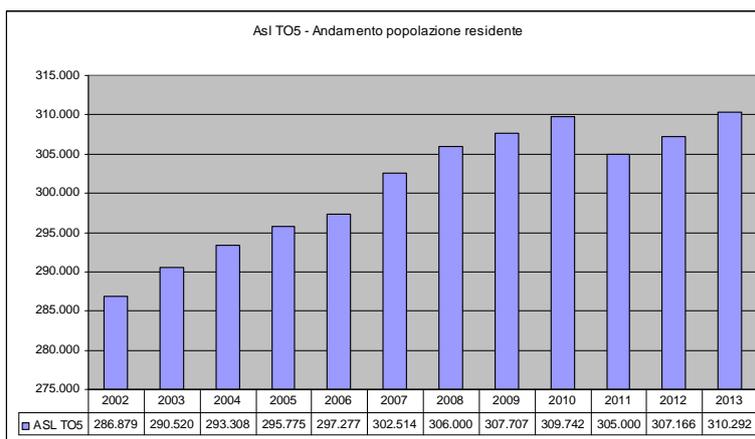
L' ASL TO5 opera su un territorio facente parte della provincia di Torino, con una popolazione complessiva di 310.307 abitanti residenti al 31 dicembre 2014 (Fonte: Banca Dati Demografico Evolutiva), distribuiti in 40 comuni, suddivisi in 4 distretti:

- Distretto di Chieri* (103.543 ab.)      Albugnano, Andezeno, Arignano, Baldissero Torinese, Berzano S. Pietro, Buttigliera d'Asti, Cambiano, Castelnuovo Don Bosco, Cerreto d'Asti, Chieri, Isolabella, Marentino, Mombello, Moncucco, Montaldo, Moriondo, Passerano Marmorito, Pavarolo, Pecetto Torinese, Pino d'Asti, Pino Torinese, Poirino, Pralormo, Riva c/o Chieri, Santena.
- Distretto di Carmagnola* (53.111 ab.)      Carignano, Carmagnola, Castagnole P.te, Lombriasco, Osasio, Pancalieri, Piobesi T.se, Villastellone.
- Distretto di Moncalieri* (76.939 ab.)      La Loggia, Moncalieri, Trofarello.
- Distretto di Nichelino* (76.714 ab.)      Candiolo, Nichelino, None, Vinovo.



Fig. 1. I 40 comuni dell'ASL TO5 suddivisi per distretti

La popolazione dell'ASL TO5 presenta un trend demografico in costante aumento negli ultimi 12 anni (+0,74% annuo circa), come da grafico sottostante (Fonte: Osservatorio Demografico Territoriale del Piemonte):



La distribuzione della popolazione residente per fasce di età al 31/12/2014 è la seguente (fonte: B.D.D.E.):

ASL TO5	0-14	15-44	45-64	65-74	>75	<b>Totale</b>
Maschi	22.803	53.284	43.796	17.211	14.274	<b>151.368</b>
Femmine	21.184	53.067	45.476	19.086	20.126	<b>158.939</b>
<b>Totale</b>	<b>43.987</b>	<b>106.351</b>	<b>89.272</b>	<b>36.297</b>	<b>34.400</b>	<b>310.307</b>

La popolazione anziana (>64 anni) rappresenta circa il 23% del totale

L'azienda ha circa 2.200 dipendenti ed è articolata in 3 Presidi Ospedalieri: Moncalieri (P.O. "cardine" con DEA di 1° liv.) Chieri (P.O. "cardine" con DEA di 1° liv.), Carmagnola (P.O. "territoriale" con P.S. h24) e 1 Day Surgery al Debouché di Nichelino, decentrata e collegata funzionalmente con l'ospedale Santa Croce, a gestione diretta, oltre a 3 Case di Cura ed 1 Day Surgery convenzionati, presenti sul territorio.

Il numero di dimessi nel corso dell'anno 2014 sono stati 15.399 in Ricovero Ordinario e 5.711 in Day Hospital medico e chirurgico, con 97.827 passaggi presso i DEA/P.S; le prestazioni ambulatoriali erogate sono state pari a 2.710.723, delle quali circa 2.000.000 legate unicamente all'attività dei laboratori analisi (1.950.000 esami) e delle radiologie (62.500 esami).

I posti letto al 31/12/2014 sono pari a 424 unità per quelli gestiti direttamente nei 3 PP. OO. e nella Day Surgery di Nichelino (367 di R.O. e 57 di D.H.), più 273 posti letto per quelli autorizzati sul territorio in Case di Cura e Day Surgery accreditati.

Per il dettaglio dei posti letto si rimanda alla successiva tabella di riepilogo:



POSTI LETTO 2014	Situazione al 01/01/2014		Situazione al 31/12/2014		PL MEDI 2014	
	RO	DH/DS	RO	DH/DS	Ricoveri Ordinari	DH/DS
<b>Ospedale Maggiore</b>						
CHIRURGIA GENERALE	18		12		16,02	
DIABETOLOGIA		1		1		1,00
MEDICINA GENERALE	48	6	48	6	48,00	6,00
NEFROLOGIA E DIALISI	7	1	7	1	6,85	1,00
NIDO	9		9		9,00	
NEUROLOGIA	0		0		0,00	
ORTOPEDIA E TRAUMATOL	25		18		23,88	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	14	3	11	3	12,73	2,81
PEDIATRIA	12	1	12	1	11,40	1,00
TERAPIA INTENSIVA	4		4		4,00	
RRF	0	1	0	1		1,00
Day Surgery Multispecialistico		8		5		6,73
<b>Totale</b>	<b>137</b>	<b>21</b>	<b>121</b>	<b>18</b>	<b>131,87</b>	<b>19,54</b>
<b>Ospedale Santa Croce</b>						
CARDIOLOGIA	10	2	10	2	10,00	2,00
CHIRURGIA GENERALE	18		14		17,81	
MEDICINA GENERALE	37	3	35	3	36,91	3,00
NIDO	9	0	9	0	9,00	
NEUROLOGIA	4	1	4	1	4,00	1,00
ORTOPEDIA E TRAUMATOL	16		10		15,00	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	27	3	27	3	27,00	3,00
ORL	3		1		2,91	
PEDIATRIA	12	2	12	2	12,00	2,00
PSICHIATRIA	10		10		10,00	
UROLOGIA	1		1		1,00	
TERAPIA INTENSIVA	5		5		5,00	
UNITA CORONARICA	6		6		6,00	
RRF	0	2	0	2	0,00	2,00
NEONATOLOGIA	8		8		8,00	
TERAPIA INTENSIVA NEONAT	4		4		4,00	
Day Surgery Multispecialistico		9		9	0,00	9,00
<b>Totale</b>	<b>170</b>	<b>22</b>	<b>156</b>	<b>22</b>	<b>168,62</b>	<b>22,00</b>
<b>Ospedale San Lorenzo</b>						
Day Hospital Multispecialistico		8		8		8,00
CHIRURGIA GENERALE	12		10		11,67	
MEDICINA GENERALE	45		45		35,62	
NIDO	0		0		0,00	
OSTETRICIA E GINECOLOGIA	3	1	0	1	1,60	0,77



PEDIATRIA	0	0	0	0	0,00	0,00
UROLOGIA	3		5		3,84	
RRF	6	4	10	1	7,01	3,24
UNITA' STATI VEGETATIVI	2		2		2,00	
LUNGODEGENZA	22		18		20,14	
Day Surgery Multispecialistico		2		3		2,61
<b>Totale</b>	<b>93</b>	<b>15</b>	<b>90</b>	<b>13</b>	<b>81,88</b>	<b>14,62</b>
<b>Day Surgery del Distretto di Nichelino</b>	RO	DH/DS	RO	DH/DS	Ricoveri Ordinari	DH/DS
Day Surgery Multispecialistico		4		4		
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0,00</b>	<b>4,00</b>
<b>Totale Aziendale</b>	<b>400</b>	<b>62</b>	<b>367</b>	<b>57</b>	<b>382,38</b>	<b>60,15</b>
	<b>462</b>		<b>424</b>		<b>442,53</b>	

## 1.2 IL PROFILO DEL DIRETTORE

Si ritiene che il direttore di questa struttura debba:

- Possedere solide conoscenze e capacità pratiche nell'ambito della pediatria generale, della pediatria d'urgenza e della neonatologia
- Possedere conoscenze ed esperienza in rianimazione e stabilizzazione del neonato
- Essere in possesso di certificazione di esecutore PBLSD
- Possedere solide competenze aggiornate in campo di allergologia, pneumologia, spirometria, supporto ventilatorio non invasivo, ALTE, OSAS, ecografia neonatale e pediatrica, gastroenterologia, auxologia, gestione del dolore in neonatologia e pediatria
- Possedere esperienza nell'organizzazione e gestione dell'attività ambulatoriale
- Avere buone capacità di relazione con l'utenza, con particolare disposizione alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti
- Possedere buone capacità di relazione e comunicazione da utilizzare all'interno dell'equipe medico – infermieristica
- Possedere buone capacità di integrazione in equipe multiprofessionali intra e interdipartimentali
- Possedere conoscenze ed esperienza nella gestione del paziente pediatrico in un DEA di I livello con particolare attenzione all'aspetto del triage pediatrico

## 1.3 CRITERI DI VALUTAZIONE

La valutazione verrà effettuata sulle capacità, esperienza, conoscenze del candidato sulla base di due elementi:

- Quella desumibile dalla documentazione presentata dal candidato (Curriculum, certificazione dell'attività quali-quantitativa, ecc )
- Quella manifestata nel corso del colloquio.

Nella valutazione delle caratteristiche dei candidati verranno particolarmente valorizzate le seguenti specifiche comprovate competenze rilevabili sia dall'analisi della documentazione presentata sia durante il colloquio:

- Campo professionale clinico:
  - Esperienza professionale in tutti gli ambiti della disciplina tale da garantire l'assistenza complessiva ai pazienti



- Esperienza nell'area dell'emergenza e dell'area critica
- Adeguata esperienza professionale
- Adeguate conoscenze in ambito scientifico relativamente alla disciplina finalizzati a progetti
- Conoscenze specialistiche adeguate al profilo
- Esperienza nella gestione integrata dei pazienti e nella costruzione di percorsi, protocolli e procedure cliniche assistenziali
- Campo professionale gestionale:
  - Comprovata e significativa esperienza gestionale: attribuzione formale di risorse dedicate con valorizzazione decrescente fra attribuzione di responsabilità di Struttura complessa, struttura semplice a valenza dipartimentale, struttura semplice od altro incarico professionale con formale attribuzione di responsabilità diretta di personale e attrezzature
  - Raggiungimento di risultati gestionali in termini di efficienza, indicatori di attività, ecc.
  - Esperienza nella gestione di équipe specialistica
  - Esperienza di rapporti ed integrazione con altre équipe specialistiche
  - Esperienza di rapporti con il territorio di riferimento e di integrazione con i Pediatri di Libera Scelta
  - Esperienza di gestione dei servizi ambulatoriali territoriali

Il punteggio massimo attribuibile per candidato è pari a 100 punti; di cui:

- Valutazione della documentazione (massimo 50 punti così suddivisi):
  - 12 punti sull'esperienza gestionale/organizzativa
  - 12 punti sull'esperienza clinica di area medica maturata
  - 10 punti sull'aderenza complessiva al profilo tracciato
  - 5 punti sull'anzianità di servizio (con particolare riferimento all'attività come dipendente pubblico ospedaliero)
  - 4 punti per la formazione e la docenza
  - 2 punti sull'esperienza nella costruzione e utilizzo di percorsi e protocolli clinici integrati
  - 5 punti per le pubblicazioni scientifiche
- Valutazione del colloquio (massimo 50 punti; il punteggio minimo considerato sufficiente è 26 punti):
  - 25 punti sui temi professionale-specialistico,
  - 25 punti sui temi gestionale-organizzativo

Gli argomenti oggetto di colloquio sono scelti dalla commissione e devono riguardare almeno un argomento professionale-specialistico collegato al profilo tracciato ed almeno un tema gestionale/organizzativo

## 2. REQUISITI DI AMMISSIONE

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs 165/2001 come modificato dall'art. 7 della Legge 97/2013, possono accedere ai pubblici impieghi i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ed i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria. I cittadini di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paese Terzo devono comunque essere in possesso dei seguenti requisiti :
- ✓ godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;



- ✓ possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - ✓ adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) Idoneità fisica alla mansione specifica. L'accertamento è effettuato a cura dell'Azienda Sanitaria prima dell'eventuale immissione in servizio.
- c) Iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione all'avviso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima del conferimento dell'incarico;
- d) Anzianità di servizio di sette anni, di cui cinque nella disciplina oggetto dell'avviso o disciplina equipollente, e specializzazione nella disciplina o disciplina equipollente ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;

*Ai sensi dell'art 1 del D.M. 184/2000 nell'ambito del requisito richiesto di anzianità di servizio di sette anni è valutabile il servizio prestato in regime convenzionale a rapporto orario presso le strutture a diretta gestione delle AA.SS.LL e del Ministero della Sanità in base ad accordi nazionali. Il suddetto servizio è valutato con riferimento all'orario settimanale svolto rapportato a quello dei medici dipendenti delle Aziende Sanitarie*

- e) Curriculum ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 484/1997 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. medesimo. La specifica attività professionale e l'adeguata esperienza dovrà essere obbligatoriamente comprovata da apposita dichiarazione, così come previsto dall'art. 6 del D.P.R. 484/97 e precisamente "le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. del presente avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Direttore di struttura complessa o di Dipartimento";
- f) Attestato di formazione manageriale. Fino all'espletamento del primo corso di formazione manageriale l'incarico sarà attribuito senza l'attestato, fermo restando l'obbligo di acquisizione espresso dall'art.5, comma 1, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10/12/1997, n. 484, con le modalità indicate nell'art. 15, 8° comma e dell'art. 16 quinquies del D.Lgs 229/99;
- g) Versamento di un contributo di 10,00 euro (in nessun caso rimborsabile) per la partecipazione alle spese di espletamento delle procedure selettive. Il versamento deve essere effettuato :  
sul c/c n. 12444105, intestato A.S.L. TO5 – Servizio Tesoreria – Piazza Silvio Pellico, 1 – 10023 CHIARI (TO), ovvero tramite bonifico bancario – IBAN: IT76S0306930360100000046156; in entrambi i casi specificando nella causale "Contributo incarico direzione struttura complessa (seguito dal nome della struttura).

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta la non ammissibilità all'avviso.



### 3. PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Gli interessati sono invitati a presentare apposita domanda di partecipazione, redatta in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, sottoscritta, in carta semplice secondo lo schema esemplificativo allegato al presente bando, entro il **30° giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana con una delle seguenti modalità:

- 1) lettera raccomandata A/R; sarà ritenuta utilmente presentata la domanda pervenuta dopo il termine indicato purché spedita entro il termine; a tal fine farà fede il timbro a data dell'Ufficio Postale accettante;
- 2) direttamente all'Ufficio Protocollo dell'ASL TO5 sito in Chieri Piazza Silvio Pellico,1, dalle ore 8 alle ore 16 dal lunedì al venerdì;
- 3) mediante trasmissione telematica dall'indirizzo di posta elettronica certificata del candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'Azienda: [protocollo@cert.aslto5.piemonte.it](mailto:protocollo@cert.aslto5.piemonte.it) sarà ritenuta irricevibile la documentazione inviata da casella di posta elettronica semplice (@libero.it, @gmail.com) anche se indirizzata alla PEC aziendale. La domanda e tutta la documentazione allegata devono essere inviate in un unico file in formato PDF e non deve superare la dimensione complessiva di 10 MB;

Qualora la scadenza coincida con un giorno festivo o di sabato, il termine di presentazione delle domande si intende prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Il termine di scadenza è perentorio.

Per l'ammissione al presente avviso gli interessati, sotto la propria responsabilità, devono dichiarare nella domanda di partecipazione :

- a) la data e il luogo di nascita e la propria residenza;
- b) il possesso della cittadinanza italiana, ovvero equivalente;
- c) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della loro non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- d) di non avere riportato condanne penali (in caso affermativo, dichiarare le condanne penali riportate);
- e) di non essere stato destituito/licenziato/dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) i titoli di studio posseduti, con l'indicazione della data, sede e denominazione completa dell'Istituto o degli Istituti in cui i titoli sono stati conseguiti;
- g) il possesso dei requisiti di ammissione;
- h) la propria posizione nel riguardo degli obblighi militari;
- i) i servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- j) l'iscrizione al competente Albo professionale completa di tutti gli estremi;
- k) l'indirizzo di P.E.C. e/o il domicilio presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta ogni necessaria comunicazione. In caso di mancata indicazione vale, ad ogni effetto, la residenza indicata nella domanda di ammissione all' avviso.

*L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambio di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi postali o telegrafici o della posta elettronica certificata, non imputabili a colpa dell' Azienda stessa.*

Ai sensi della vigente normativa sulla privacy (GDPR/2018) I dati personali forniti dai candidati saranno trattati presso la Struttura Complessa Amministrazione del Personale per le finalità di gestione dell'avviso ivi compresa le pubblicazioni sul sito internet previste dalla normativa e saranno trattati successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura medesima. Le



medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle Amministrazioni Pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato.

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando di avviso pubblico, nonché quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

Il candidato portatore di handicap deve indicare, ai sensi dell'art. 2 della legge 104/92, l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi nonché l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap.

#### 4. DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione all'avviso i candidati devono allegare:

1. la ricevuta del c/c postale o del bonifico bancario comprovante il versamento del contributo alle spese amministrative di Euro 10,00, non rimborsabile, da effettuarsi o sul c/c n. 12444105, intestato A.S.L. TO5 – Servizio Tesoreria – Piazza Silvio Pellico, 1 – 10023 CHIARI (TO), ovvero tramite bonifico bancario – IBAN: IT76S0306930360100000046156; in entrambi i casi specificando nella causale la selezione a cui si intende partecipare;
2. un curriculum redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di cui al D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in carta semplice, datato e firmato con riferimento :
  - a. alla posizione funzionale del candidato nelle strutture ed alle sue competenze, con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
  - b. ai soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere;
  - c. alla attività didattica in corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
  - d. alla partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, nonché alle progressive idoneità nazionali.

*Nella valutazione del curriculum è presa in considerazione, altresì, la produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché il suo impatto sulla comunità scientifica.*

*I titoli devono essere prodotti in originale o copia autenticata ai sensi di legge ovvero autocertificati dal candidato ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e successive modificazioni.*

*Le pubblicazioni devono essere edite a stampa e devono essere integralmente prodotte, in originale o in copia supportata da dichiarazione di conformità all'originale ai sensi degli artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000*

3. dichiarazione relativa alla tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate redatta secondo le modalità indicate dall'art. 6 del D.P.R.484/97 e precisamente “le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella G.U. del presente avviso e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell’attestazione del Direttore di struttura complessa o di Dipartimento”; (Tale dichiarazione non è autocertificabile);
4. dichiarazione relativa alla tipologia delle istituzioni in cui sono inserite le strutture presso le quali il candidato ha svolto la propria attività ed alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime rilasciata dal Direttore Sanitario o da certificazione aziendale;
5. elenco dettagliato dei documenti e dei titoli presentati, datato e firmato.



Non si terrà conto delle domande di partecipazione e dei titoli presentati oltre il termine di scadenza del presente bando.

## 5. NOMINA COMMISSIONE

La selezione viene effettuata da una Commissione, che, secondo quanto disposto dall'art. 15 del D.Leg.vo n. 502 del 30/12/1992 e s.m.i., è composta dal Direttore Sanitario dell'ASL TO5 e da tre direttori nella disciplina oggetto dell'avviso, individuati tramite sorteggio da un elenco nazionale dei direttori nella disciplina oggetto dell'avviso appartenenti ai ruoli regionali del SSN. Per ogni componente titolare è sorteggiato un componente supplente.

Per criteri e modalità di sorteggio si fa riferimento a quanto previsto per la Commissione di sorteggio di cui all'art. 6 del D.P.R. 483/97. Almeno un componente deve essere direttore di struttura complessa in regione diversa dal Piemonte.

Le operazioni di sorteggio sono pubbliche. A tal fine si fa presente che il sorteggio avrà luogo alle ore 11 del giorno successivo alla data di scadenza del presente bando, presso la sede dell'ASLTO5 Chieri - Ufficio Concorsi - Piazza Silvio Pellico, 1. Qualora detto giorno sia festivo o coincidente con il sabato, sarà effettuato il primo giorno successivo non festivo.

Il presente comunicato ha valore di notifica nei confronti di tutti gli interessati.

Gli eventuali ulteriori sorteggi che si rendessero successivamente necessari avranno luogo ogni terzo giorno del mese nella stessa sede e alla stessa ora.

L'incarico di durata quinquennale sarà conferito dal Direttore Generale, sulla base della terna predisposta dalla Commissione esaminatrice, previa verifica dell'inesistenza di cause di incompatibilità e del possesso dei requisiti di ammissione dichiarati dai candidati.

## 6. MODALITA' DI SELEZIONE

La Commissione procede all'accertamento del possesso dei requisiti d'accesso generali e specifici ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 484/1997.

La Commissione preso atto del "profilo professionale" del dirigente da incaricare così come delineato nel presente avviso e all'atto del primo insediamento definisce i criteri di valutazione.

Gli ambiti di valutazione sono articolati, in via principale, nelle seguenti macroaree:

- a) curriculum
- b) colloquio

La valutazione sia del curriculum che del colloquio dovrà, comunque, essere orientata alla verifica dell'aderenza del profilo del candidato a quello predelineato dall'Azienda.

In particolare, la Commissione ha disposizione 100 punti così ripartiti:

- |               |          |
|---------------|----------|
| a) curriculum | punti 50 |
| b) colloquio  | punti 50 |

L'analisi comparativa dei curricula con l'attribuzione del relativo punteggio avviene sulla base dei criteri definiti all'art. 1.3 Criteri di valutazione.

Per la valutazione dei contenuti del curriculum professionale si fa riferimento in via generale, alle disposizioni di cui all'art. 6, commi 1 e 2 e art. 8, commi 3, 4 e 5 del D.P.R. n. 484/1997.

Il colloquio è diretto a verificare le capacità professionali del candidato nella specifica disciplina con riferimento alle esperienze professionali maturate e documentate nel curriculum nonché ad accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento all'incarico da assumere (art. 8, comma 2, DPR n. 484/1997).

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di punti 26/50.

Il punteggio complessivo è determinato sommando il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum al punteggio riportato nel colloquio.



Al termine delle operazioni di selezione, la Commissione redige una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

Di ogni seduta, nonché operazione della Commissione, il segretario redige processo verbale dal quale devono risultare descritte tutte le fasi della selezione. Il verbale, unitamente a tutti gli atti della selezione, è trasmesso al Direttore Generale dell'Azienda per gli adempimenti di competenza.

L'avviso di convocazione al colloquio, riportante data ora e sede di svolgimento, sarà pubblicato **con preavviso di giorni 20 sul sito internet aziendale <http://www.aslto5.piemonte.it> – Sezione concorsi – Incarichi Direttore Struttura Complessa.**

**L'avviso ha valore di notifica a tutti i candidati e la mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti sarà considerata come rinuncia alla partecipazione alla procedura concorsuale, quale ne sia la causa, anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.**

Al termine delle operazioni di selezione, la commissione redigerà una terna di candidati idonei sulla base dei migliori punteggi attribuiti.

### 7. PUBBLICITA'

Il presente avviso viene pubblicato sul sito aziendale <https://www.aslto5.piemonte.it> – Concorsi pubblici / Incarichi Direttore Struttura Complessa.

Sono inoltre pubblicati prima del conferimento dell'incarico al vincitore:

- il profilo professionale;
- i curricula dei candidati presentatisi al colloquio;
- il verbale contenente i giudizi della commissione riferiti ai curricula e al colloquio.

Sono pubblicate sul medesimo sito le motivazioni della scelta da parte del Direttore Generale laddove intenda nominare uno dei candidati che non ha conseguito il miglior punteggio.

### 8 CONFERIMENTO DELL'INCARICO

L'Azienda non intende avvalersi della possibilità di attribuire l'incarico ad altro candidato idoneo nel caso in cui il Dirigente cui è stato conferito l'incarico dovesse dimettersi o decadere o comunque cessare dal rapporto di lavoro a qualsiasi titolo nei due anni successivi alla data del conferimento dello stesso.

L'attribuzione dell'incarico viene effettuata dal Direttore Generale che opererà la propria scelta all'interno della terna di candidati idonei predisposta dalla Commissione; qualora intenda nominare uno dei candidati che non ha conseguito il miglior punteggio, deve motivare analiticamente tale scelta.

Il Direttore Generale provvede alla stipulazione del contratto individuale di lavoro con il dirigente nominato, ai sensi dell'art. 13 del C.C.N.L. dell'area della dirigenza medica e veterinaria dell'8/6/2000.

L'Azienda prima di procedere alla stipulazione del contratto inviterà l'assegnatario dell'incarico a autocertificare entro 30 giorni dalla richiesta, sotto pena di decadenza, la documentazione prescritta dalle disposizioni regolanti l'accesso al rapporto di lavoro.

Per tutta la durata dell'incarico, fissata in anni cinque, è richiesto in via preferenziale il rapporto di lavoro esclusivo, secondo quanto disposto con deliberazione n. 408 del 19/10/2015; l'incarico dà titolo a specifico trattamento economico ed è rinnovabile.

Il rinnovo e il mancato rinnovo sono disposti con provvedimento motivato dal Direttore Generale, previa verifica dell'espletamento dell'incarico con riferimento agli obiettivi affidati ed alle risorse attribuite, secondo le procedure previste dalle disposizioni vigenti e dal C.C.N.L.

Il Dirigente non confermato nell'incarico è destinato ad altra funzione, con il trattamento economico previsto dalla funzione di destinazione.



## 9. NORME FINALI

Con la partecipazione al presente avviso è implicita da parte degli aspiranti l'accettazione, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni in esso contenute, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. n. 29/1993.

L'Azienda si riserva la facoltà, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso, senza che gli istanti possano vantare pretese o diritti di sorta.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alla normativa e alle disposizioni contrattuali vigenti.

Il termine di conclusione del presente procedimento è stabilito in dodici mesi dalla data di scadenza del termine di presentazione delle domande.

Per ulteriori informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'Ufficio Concorsi di questa Azienda - ASL TO5, tel. 011/94293456-3116.

IL DIRETTORE GENERALE  
dottor Massimo UBERTI



**Schema esemplificativo della domanda di ammissione all'avviso:**

**AL DIRETTORE GENERALE  
DELL'ASLTO5  
Piazza Silvio Pellico, 1 – 10023 CHIERI (TO)**

Il/La sottoscritto/a.....C.F.....

CHIEDE di essere ammesso/a all'avviso pubblico per il conferimento dell'incarico quinquennale di  
Direttore della struttura complessa PEDIATRIA OSPEDALE CHIERI

A tale scopo, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:

- a) di essere nato/a a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e di risiedere a \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_
- b) di essere cittadino/a italiano/a (ovvero di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana) \_\_\_\_\_;
- c) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_ (indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime);
- d) di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (in caso affermativo specificare le condanne riportate) e di non essere a conoscenza di essere sottoposto a procedimenti penali;
- e) di non essere stato destituito/licenziato/dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f) di essere in possesso della Laurea magistrale in Medicina e Chirurgia \_\_\_\_\_ conseguita presso \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_;
- g) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici di ammissione al concorso \_\_\_\_\_ (indicare sede e data conseguimento delle specializzazioni possedute);
- h) di trovarsi nella seguente posizione nei confronti degli obblighi militari \_\_\_\_\_;
- i) di aver prestato i seguenti servizi presso P.A. (indicare le eventuali cause di cessazione) \_\_\_\_\_;
- j) di essere iscritto all'Albo dell'ordine dei medici della provincia di \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ n. matricola \_\_\_\_\_;
- K) di indicare il seguente indirizzo di P.E.C. \_\_\_\_\_ (o in mancanza) di indicare il seguente domicilio presso il quale dovranno essere inviate le eventuali comunicazioni relative all'avviso \_\_\_\_\_ (indicare anche il numero di telefono cellulare);
- l) di autorizzare l'ASLTO5 al trattamento dei propri dati personali ai sensi della vigente normativa sulla privacy (GDPR/2018);
- m) di allegare alla presente copia fotostatica non autenticata di un documento di identità

Data \_\_\_\_\_ Firma \_\_\_\_\_